

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy



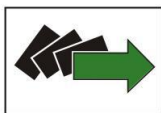
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT PIASECZYŃSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu piaseczyńskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę, zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak: Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Nad Wisłą oraz elektronicznych: Oferta, piaseczno.edu.pl, piasecznocity.pl, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu piaseczyńskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

Struktura informacji

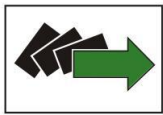
Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie piaseczyńskim.

Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolem „*”oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.





Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie piaseczyńskim wyniosła **8,0%**, plasując go nie tylko poniżej średniej krajowej (10,2%), ale także poniżej średniej dla województwa mazowieckiego (12%).

W powiecie piaseczyńskim do analizy zebranych zostało 405 ogłoszeń, z tego 196 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie i 209 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Nad Wisłą, Oferta, piaseczno.edu.pl, piasecznocity.pl, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl).

Popyt na pracę w zależności od branży

Spośród analizowanych ofert pracy, które ukazały się w powiecie piaseczyńskim, informacji o branży w jakiej działa pracodawca dostarczyła nieco ponad jedna piąta z nich (21%). Poniższa tabela przedstawia pięć rodzajów działalności najczęściej spotykanych w ofertach, w których specyfikowano branże.

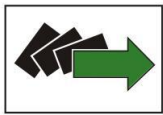
Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie piaseczyńskim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014 (podstawa N=84 ogłoszenia, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	39,3%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	21,4%
transport i gospodarka magazynowa	7,1%
edukacja	7,1%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Oferty pracy najczęściej dotyczyły branży związanej z handlem hurtowym i detalicznym oraz zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi. Udział branży związanej z handlem hurtowym i detalicznym wśród wszystkich branż osiągnął poziom 39,3%. Osiągnięty w edycji badania z maja – czerwca 2014 wynik dla tego rodzaju działalności okazał się niemal dwukrotnie wyższy od wyniku dla całego województwa mazowieckiego (20,1%). W przypadku branży gastronomicznej i hotelarskiej odnotowano wynik 21,4%. Udział tej branży w ogóle branż, w jakich oferowana była





praca w powiecie piaseczyńskim, również był wyższy w porównaniu ze średnią dla całego województwa mazowieckiego (7,9%).

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

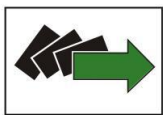
W powiecie piaseczyńskim najczęściej poszukiwanymi pracownikami byli pracownicy usług i sprzedawcy (37,3%). Z ponad dwukrotnie mniejszą częstotliwością poszukiwano techników i innego średniego personelu (17,9%). W następnej kolejności, pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach, poszukiwano pracowników biurowych (11,7%) i specjalistów (10,9%). Stosunkowo nieduże zapotrzebowaniem dotyczyło robotników przemysłowych i rzemieślników (7,5%).

Porównując udziały poszczególnych profesji w ogóle ogłoszeń z powiatu piaseczyńskiego oraz całego województwa mazowieckiego można zauważyć, iż poziom zapotrzebowania na poszczególne zawody w powiecie jest inny niż w przypadku całego województwa mazowieckiego.

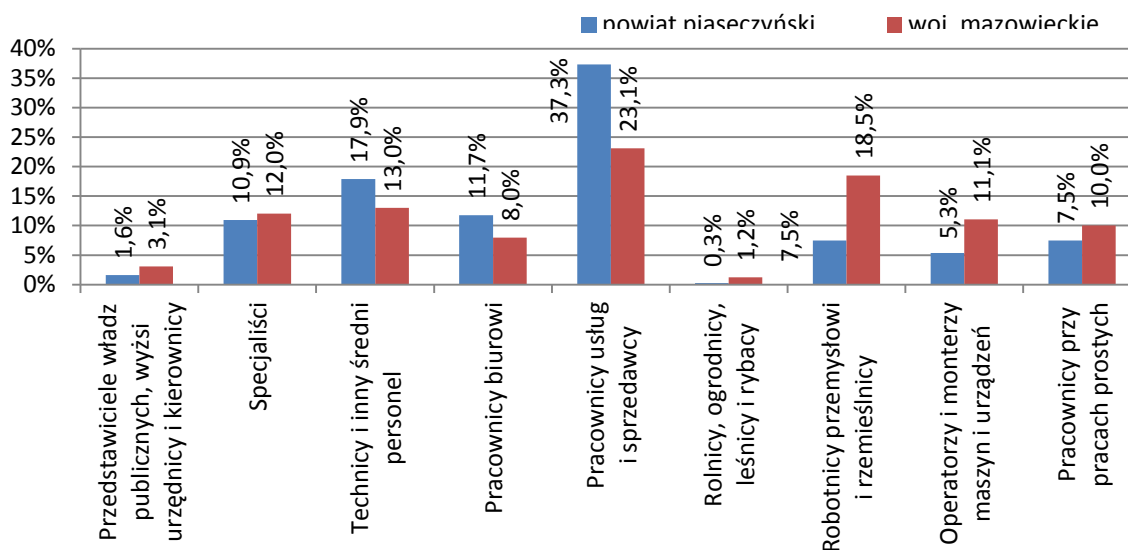
Pierwsza istotna różnica dotyczy popytu na pracowników usług / sprzedawców, który w powiecie piaseczyńskim jest nadreprezentowany w porównaniu z sytuacją w całym województwie mazowieckim (37,3% w porównaniu do 23,1%). Warto jednak nadmienić, iż zarówno w powiecie piaseczyńskim, jak i całym województwie mazowieckim zapotrzebowanie na tego rodzaju działalność jest wyższe niż na inne profesje. Istotnie nadreprezentowana w ogłoszeniach powiatu piaseczyńskiego była również średnia kadra pracownicza (17,9% do 13%).

Kolejna zaobserwowana istotna różnica, pomiędzy powiatem piaseczyńskim a całym województwem mazowieckim, dotyczyła zapotrzebowania na robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów maszyn. Tym razem popyt na przedstawicieli wymienionych profesji okazał się znacznie mniejszy niż w całym województwie mazowieckim - oferty dla robotników stanowiły 7,5% w powiecie i 18,5% w całym województwie; z kolei dla operatorów maszyn odsetki te wyniosły 5,3% i 11,1%.





Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie piaseczyńskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

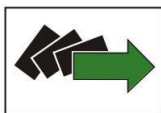
Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie piaseczyńskim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat piaseczyński	publikatory	PUP	suma
Sprzedawcy i pokrewni	34	59	93
Średni personel do spraw biznesu i administracji	17	48	65
Pracownicy usług osobistych	25	16	41
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	13	4	17
Specjaliści nauczania i wychowania	13	2	15
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	10	5	15
Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni	4	11	15
Kierowcy i operatorzy pojazdów	11	2	13
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	9	2	11
Pomoce domowe i sprzątaczk	8	3	11
Pracownicy obsługi klienta	8	2	10
Specjaliści do spraw zdrowia	6	2	8
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3	4	7
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	3	4	7

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Monterzy	2	4	6
Kierownicy do spraw produkcji i usług	3	1	4
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1	2	3
Pracownicy usług ochrony	2	1	3
Elektrycy i elektrycy	1	2	3
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	1	2
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1	1	2
Pozostali pracownicy obsługi biura	1	1	2
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	1	0	1
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1	0	1
Technicy informatycy	0	1	1
Rolnicy produkcji towarowej	0	1	1
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0	1	1
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

Udział poszczególnych kategorii wykształcenia w ogóle publikowanych ofert pracy kształtował się odmiennie w powiecie piaseczyńskim w porównaniu z całym województwem mazowieckim. Po pierwsze, w powiecie, częściej niż przeciętnie w województwie, poszukiwano osób z wykształceniem wyższym (31,2% do 21,8%) oraz średnim (59,4% do 45,5%), po drugie, rzadziej niż średnio w województwie, istnieje popyt na kandydatów z wykształceniem zasadniczym zawodowym (9,4% do 22,5%) oraz podstawowym (0% do 9,3%).

Wymagania odnośnie wykształcenia sformułowano w powiecie piaseczyńskim wyłącznie w ofertach zamieszczonych przez publikatory.

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie piaseczyńskim

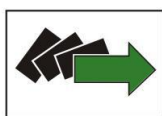
	N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
ogółem	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat piaseczyński	32	0%	0%	9,4%	59,4%	0%	31,2%
podregion warszawski	1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kwalifikacji

W powiecie piaseczyńskim, w ofertach, w których wyspecyfikowano wymagane kwalifikacje, najczęściej wymienianą kwalifikacją było posiadanie uprawnień





do kierowania pojazdami, jednak wymóg ten pojawiał się w ogłoszeniach istotnie rzadziej w porównaniu do całego województwa mazowieckiego (7,2% do 14,8%). Wymóg konkretnie prawa jazdy kategorii B występował w 4,9% ogłoszeń piaseczyńskich i 8,6% z całego województwa mazowieckiego.

Wszystkie ogłoszenia zawierające wymóg dysponowania prawem jazdy na określony rodzaj pojazdu pochodziły z publikatorów.

W powiecie piaseczyńskim obecne były również oferty z wymogiem aktualnej książeczki SANEPIDU (3,7% w powiecie do 4,8% - w województwie).

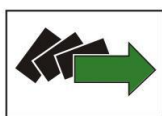
Wśród licencji oczekiwanych od kandydatów do pracy oczekiwano między innymi: uprawnień z zakresu eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych i elektronicznej karty kierowcy.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat piaseczyński	publikatory	PUP	suma
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	20	0	20
Książeczka SANEPIDU	15	0	15
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	5	0	5
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy na wózek widłowy	5	0	5
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy C	4	0	4
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	2	0	2
Uprawnienia związane z działalnością finansową/księgową	2	0	2
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy bez kategorii	1	0	1
Oświadczenie o niepełnosprawności	1	0	1
Aktualne badanie lekarskie	1	0	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy D	0	1	1
Referencje	1	0	1
Certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014





Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiat piaseczyński	publikatory	PUP	suma wskazań
kompetencje psychologiczne	21	3	24
kompetencje zawodowe	11	6	17
kompetencje interpersonalne	11	4	15
kompetencje komputerowe	2	4	6
dyspozycyjność	3	2	5
kompetencje kierownicze	4	1	5
kompetencje kognitywne	5	0	5
kompetencje kulturowe	0	3	3
kompetencje fizyczne	1	0	1
kompetencje techniczne	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

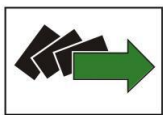
Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.





Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Odsetek ofert, w których była wymieniona przynajmniej jedna kompetencja wyniósł w powiecie piaseczyńskim 38,5%, czyli podobnie jak w całym województwie mazowieckim – 39,7%.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w piaseczyńskich ofertach najczęściej obecne były cechy reprezentujące kategorię „kompetencje psychologiczne” (23,7% ogłoszeń z przynajmniej jedną taką kompetencją). W skali całego województwa mazowieckiego odsetek dla tej kategorii był niemalże taki sam i wyniósł 23%. Drugi w kolejności wynik należał do kompetencji interpersonalnych, które występowały w 15,1% ogłoszeń i również nie odbiegał wyraźnie od wyniku wojewódzkiego (13,4%). Na trzecim miejscu znalazła się dyspozycyjność (7,7% ogłoszeń z przynajmniej jedną tego rodzaju kompetencją w powiecie; w województwie – 9,7%).

Warto jednak nadmienić, iż ranking kompetencji w innym ujęciu – tzn. dla łącznej liczby wystąpień różnych cech wchodzących w skład danej grupy kompetencji, we wszystkich





ogłoszeniach, był nieco inny – w wartościach bezwzględnych w ogłoszeniach wprowadzie najczęściej występowały cechy z grupy kompetencji psychologicznych (24 wskazania), ale następne w rankingu były cechy z grupy kompetencji zawodowych (17), a na trzecim miejscu znalazły się kompetencje interpersonalne (15 wskazań).

Zarówno kompetencje komputerowe i fizyczne, jak i psychologiczne, interpersonalne, kierownicze, dyspozycyjność, częściej pojawiały się w ogłoszeniach mających swe źródło w publikatorach niż z PUP. Wyjątek stanowiły kompetencje zawodowe, z podobną częstotliwością obecne w ofertach pochodzących z PUP (6,1%) jak i publikatorów (6,7%). Największe rozbieżności odnotowano dla kompetencji psychologicznych (41,4% ogłoszeń z publikatorów i 5,1% - z PUP) oraz kompetencji interpersonalnych (20,1% ogłoszeń z publikatorów i 9,7% - z PUP).

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze, w maju - czerwcu 2014, wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 7,4% ofert pracy z powiatu piaseczyńskiego, co było wynikiem zbliżonym do całego województwa mazowieckiego (7,8%).

Przy tym wymóg znajomości języka dotyczył głównie ofert z publikatorów (13,9%, w PUP – 0,5%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

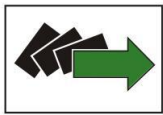
Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu piaseczyńskiego 41,7% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek nieco wyższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia była formułowana nieco częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (42,6%), niż w PUP (40,8%).

Oferowane warunki

W powiecie piaseczyńskim 44,7% ofert pracy zawierało informację dotyczącą proponowanego wynagrodzenia. Tylko w 19 przypadkach informacje takie zawarte były w ofertach zamieszczonych w publikatorach, pozostałe pochodzą z PUP.





Najczęściej oferowane wynagrodzenie zawierało się w przedziale 1601-1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł) - 49,7% ofert z powiatu i podobnie - 48,6% - z całego województwa mazowieckiego. W płacy oferowanej za pośrednictwem PUP kwoty z tego przedziału stanowiły ponad połowę.

Płacę powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej, oferowano w 29,3% ogłoszeń z powiatu piaseczyńskiego, czyli rzadziej niż średnio w województwie (39,5%). Zarobki w wysokości powyżej 3000 zł oferowane były w powiecie piaseczyńskim bardzo rzadko (1,7%), zarazem był to wynik najbardziej różnicujący ten powiat na tle całego województwa mazowieckiego (9,4%).

W powiecie piaseczyńskim wyższe wynagrodzenie częściej oferowano technikom i innym przedstawicielom średniego personelu oraz pracownikom usług / sprzedawcom.

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie piaseczyńskim

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17%	9,4%
powiat piaseczyński	ogółem	181	13,3%	7,7%	49,7%	10,5%	17,1%	1,7%
	publikatory	19	5,3%	5,3%	26,3%	15,8%	47,4%	0,0%
	PUP	162	14,2%	8,0%	52,5%*	9,9%	13,6%	1,9%
podregion warszawski		1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla powiatu piaseczyńskiego)

W ofertach z powiatu piaseczyńskiego, w których zawarta była informacja o formie zatrudnienia, najczęściej pojawiała się umowa o pracę (27,4% wobec 29,8% w całym województwie).

